

بیمه زندگی ترنم سازمانی

بیمه ترنم ویژه شرکت‌ها، موسسات و سازمان‌ها

از بدو تاریخ حیات انسان‌ها، تمامی فعالیت‌های اقتصادی بر مدار تامین رفاه و آتیه می‌چرخیده و در مختصات اقتصادی کنونی، بیش از هر زمان دیگری توجه به آتیه اهمیت پیدا کرده است؛ در این میان بدیهی است که مدیران هوشمند سازمان‌ها برای تامین آینده مالی کارکنان ارزشمند خود از روش‌های پس‌اندازی مختلف استفاده کنند.

بیمه باران به عنوان شرکت تخصصی در بیمه‌های زندگی، با درک درست از این نیاز مشتریان، بیمه ترنم باران را طراحی عرضه کرده است. این بیمه با ویژگی‌های منحصر بفردی که دارد، می‌تواند شرایط مطلوبی را برای سرمایه‌انسانی سازمان‌ها، فراهم کند.

بیمه ترنم باران چیست؟

ترنم نوعی «بیمه زندگی» به شرط حیات» است که از خصوصیات پس‌اندازی ویژه‌ای برخوردار است. دارندگان این نوع بیمه‌نامه می‌توانند، در طول سال، به هر میزان و در هر زمان مبلغ پس‌اندازی خود را در قالب حق بیمه پرداخت کنند. بیمه باران این مبالغ را طبق آیین‌نامه «بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران» سرمایه‌گذاری می‌کند و در طول دوره بیمه‌نامه بر مقدار آن می‌افزاید. اصل مبالغ پرداختی به همراه میزان مشخصی از سود در این نوع بیمه‌نامه همواره تضمین شده است؛ علاوه بر آن، سود مشارکت که معمولاً به مراتب بیش از سود تضمین شده است، نیز به بیمه‌نامه تعلق می‌گیرد. ویژگی منحصر به فرد این بیمه، این است که علی‌الحساب سود مشارکت هر ماه به ذخیره ریاضی بیمه‌نامه افزوده می‌شود. حق بیمه این بیمه‌نامه معاف از مالیات است و دریافت تسهیلات (وام) به پشتوانه سرمایه بیمه‌ای، شفافیت و آگاهی از وضعیت سرمایه‌گذاری، میزان بازدهی بیمه‌نامه و معافیت از انحصار وراثت و... از جمله مزیت‌های دیگر بیمه ترنم باران است.

سازمان‌ها چگونه می‌توانند از بیمه ترنم باران به عنوان یک محصول تسهیلاتی و رفاهی استفاده کنند؟

سازمان‌ها می‌توانند در قالب یک قرارداد گروهی کارکنان خود را از مزایای بیمه ترنم برخوردار کنند. به موجب این قرارداد هر یک از کارکنان دارای بیمه‌نامه مربوط به خود می‌شوند و هر ماهه به واسطه کسر از حقوق، حق بیمه‌های آنها به بیمه باران پرداخت می‌شود؛ البته کارکنان می‌توانند خودشان نیز به طور مستقیم حق بیمه را از طریق پورتال خدمات الکترونیک پرداخت نمایند.

استفاده‌هایی که سازمان‌ها از بیمه‌های ترنم برای سرمایه‌انسانی خود کرده‌اند:

الف- پاداش سنوات کارکنان

در این روش، در پایان هر سال مبلغ پاداش سنوات کارکنان به موجب حق بیمه به حساب بیمه‌نامه پرداخت می‌شود و در پایان دوره خدمت آن‌ها جمع مبالغ به علاوه سود تضمینی و مشارکت حاصل از سرمایه‌گذاری به صورت یکجا به کارمند پرداخت می‌شود.

به عنوان مثال برخی از سازمان‌ها برای تامین امنیت شغلی بیشتر کارکنان خود و به شرط همکاری بلند مدت، پاداش سنوات را به ماخذ هر سال یک ماه یا بیشتر، در قالب حق بیمه ترنم به کارکنان پرداخت می‌کنند. به این ترتیب، در صورت تداوم همکاری کارمند تا پایان مدت بیمه، پاداش سنوات را به علاوه سود و سود مشارکت به کارمند پرداخت می‌کنند. این قابلیت ضمن تامین امنیت شغلی بیشتر برای کارکنان، برای سازمان نیز مزیت ضمانت همکاری بلندمدت و کاهش هزینه‌های تامین و نگهداشت سرمایه انسانی را در پی خواهد داشت.

ب- پس انداز کارکنان

بسیاری از سازمان‌ها برای کارکنان خود مبالغی را در قالب صندوق پس انداز، سپرده بانکی و... پس انداز می‌کنند.

با توجه به ویژگی‌های بیمه ترنم، می‌توان مبالغ پس انداز را در قالب حق بیمه ترنم، پرداخت و از مزایای بیمه‌ای و سرمایه‌گذاری آن استفاده کرد. در این روش به ازای هر کارمند یک بیمه‌نامه ترنم باران صادر می‌شود و پرداخت حق بیمه به صورت ماهیانه، سالیانه و... توسط سازمان، خود کارمند و یا ترکیبی از سازمان و کارمند صورت می‌گیرد.

برخی مزایای بیمه ترنم سنوات و پس انداز، که مورد توجه کارمندان و سازمان‌ها قرار گرفته است:

۱. احساس خوب ناشی از توجه کارفرما به کارمند و افزایش بهره‌وری و کارایی کارکنان
۲. تامین امنیت خاطر و آرامش کارکنان به واسطه برقراری امنیت شغلی
۳. امکان حفظ و وفادار سازی کارکنان برای در دوره‌های بلند مدت
۴. کاهش هزینه‌های پرسنلی
۵. امکان پرداخت پاداش سنوات به صورت اقساط به ازای هر کارمند به جای پرداخت یکجا
۶. امکان برداشت از سرمایه بیمه توسط کارمند با تایید و مجوز سازمان
۷. امکان اضافه کردن پرداخت‌های دیگر و افزایش مبلغ پس انداز در هر مقطع زمانی
۸. امکان دریافت وام (بدون ضامن) از بیمه باران به واسطه ذخیره ریاضی بیمه‌نامه
۹. امکان دریافت تسهیلات مالی (بدون ضامن) به واسطه ذخیره ریاضی بیمه‌نامه از بانک‌های طرف همکاری بیمه باران و یا طرف همکاری با سازمان

ج- مستمری بازنشستگی تکمیلی

به موجب این بیمه، کل سرمایه بیمه‌گذار به همراه سود تضمین و مشارکت به شکل مستمری بدون فاصله یا با فاصله به مستمری‌بگیر پرداخت می‌شود؛ در بیمه‌نامه بدون فاصله حق بیمه یکجا پرداخت می‌شود، اما در بیمه‌نامه با فاصله محدودیتی برای پرداخت حق بیمه وجود ندارد و سازمان می‌تواند می‌تواند حق بیمه‌ها را به صورت یکجا یا در اقساط ماهیانه، دو ماهه، سه ماهه، چهار ماهه، شش ماهه و سالیانه پرداخت کند.

در هر یک از دو نوع مستمری بدون فاصله و با فاصله، بیمه‌گذار می‌تواند بخش عمده‌ای از دوران دریافت مستمری خود را قطعی کند؛ بدین ترتیب در صورت فوت بیمه‌شده، مستمری تا پایان مدت تضمین به فردی پرداخت می‌شود که در زمان صدور بیمه‌نامه تعیین شده است. دوره تضمین همواره کمتر از دوره دریافت مستمری و حداکثر ۱۵ سال است.

د- هدیه به کارکنان

هدیه دادن که یکی از قدیمی‌ترین اصول و آداب دوستی و ارتباطات انسانی است، می‌تواند به سادگی فتح باب و کلید گشودگی بسیاری از مسائل باشد. امروزه با ورود روش‌های نوین و مدرن به تمامی جوانب زندگی انسان‌ها، هدیه دادن هم رسم و رسوم تازه‌ای پیدا کرده است. با وجود تنوع اجناس و کالاها، تنوع سلائق و گستردگی احتیاجات بیشتر هدایا به هیبت پول نقد و کارت هدیه درآمده‌اند. بیمه باران اما، با ارائه بیمه ارمغان باران در پی القای فرهنگ پس‌انداز برآمده است.

ارمغان باران که در قالب هدیه و با حق بیمه‌های متفاوت عرضه شده است، این امکان را به شرکت‌ها، موسسات و سازمان‌ها می‌دهد که بتوانند از این بیمه‌نامه در موقعیت‌های مختلف استفاده کنند.

شرکت‌ها و سازمان‌ها می‌توانند در مناسبت‌های مختلف ملی، مذهبی یا شخصی همچون روز کارمند، روز مادر، روز پدر، ازدواج، روز تولد و...، بیمه ارمغان باران را به کارکنان (یا حتی مشتریان) خود هدیه دهند. به این ترتیب ضمن تبدیل هدیه از هدایای یکبار مصرف و زودگذر به هدایای ماندگار، دارندگان این بیمه‌نامه را از مزایای بلندمدت این بیمه‌نامه برخوردار می‌کنند.

مزایای ارمغان باران:

۱. ترویج فرهنگ پس‌انداز
۲. مصرف به جای بودجه سازمان
۳. امکان تهیه بسته‌بندی هدیه با لوگو و نام سازمان
۴. امکان پس‌انداز و افزایش آن در مقاطع زمانی مختلف توسط هدیه گیرنده
۵. امکان بهره‌مندی از مزایای بیمه ترنم (سود تضمینی، سود مشارکت، وام و...)
۶. امکان اهدای ارمغان باران به دیگران توسط هدیه گیرنده